

Bærekraftsrapport 2022

Hammerfest Energi konsern



Nettvirksomhet
Bredbånd
Kraftomsetning
Varme
Produksjon



Samfunnsansvar og bærekraft

Innledning

Strategisk retning

Våre bærekraftsmål

Bærekraft i virksomhetene

Vårt samfunnsansvar

Sponsorat 2022

Åpenhetsloven

Likestilling

Helse, miljø og sikkerhet



Sammen skaper vi en bærekraftig fremtid.

For å nå bærekraftsmålene, er det viktig at hver enkelt av oss tar ansvar og tar små og store bærekraftige valg i hverdagen.

Dette inkluderer å sortere avfallet vårt, bruke strømmen mer effektivt, velge kollektivtransport når det er mulig, begrense flyreiser, foreta lokale og bevisste innkjøp, og ikke minst kreve at selskaper vi handler med har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte og begrenser sin bruk av fossilt brensel.

I Hammerfest Energi konsernet arbeider vi for en bærekraftig fremtid. For å lykkes i dette arbeidet er vi først og fremst avhengige av engasjerte ansatte som trives på jobben og har gode arbeidsvilkår. Vi kontinuerlig jobber med å forbedre arbeidsforholdene for våre ansatte, fjerne diskriminering og fremme likestilling. Våre medarbeidere er vår største ressurs, og derfor har vi valgt å jobbe aktivt med intern tilrettelegging og forbedring.

Vi må også gå foran som et godt eksempel ved å være bevisste på vårt eget fotavtrykk. Vi jobber aktivt med å få bedre oversikt over vårt eget miljøavtrykk, redusere klimagassutslippene våre og skape økt bevissthet rundt våre innkjøpsvaner.

Sammen kan vi ta del i den viktige oppgaven med å skape en bærekraftig fremtid.

Ren energi til alle

Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Hammerfest Energi, med sin lange historie på over 130 år innen ren energi, har en klar strategisk retning for å fortsette sitt arbeid med bærekraft i fremtiden. Med økende fokus på bærekraft fra eiere og samfunnet, er det nødvendig for selskapet å utvikle en omfattende strategi som tar hensyn til dagens klima- og naturkriser.

Kartlegging av påvirkning

En grundig kartlegging av selskapets nåværende arbeid og påvirkning vil være en sentral del av strategien. Ved å evaluere eksisterende praksis og identifisere områder der forbedringer kan gjøres, kan Hammerfest Energi sikre at bærekraft blir satt på agendaen på alle nivåer i organisasjonen.

Forankring i styret

Et viktig skritt vil være å engasjere styret og sikre deres forståelse og støtte for bærekraftige initiativer. Dette vil bidra til å integrere bærekraft i selskapets overordnede strategi og beslutningsprosesser. FNs bærekraftsmål har blitt drøftet i styret og to av målene er nå førende for vår virksomhet:

Ren energi til alle

Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Jobben med å lage en god bærekraftstrategi er i gang

For å oppnå målene for bærekraft, vil Hammerfest Energi identifisere og implementere målrettede tiltak og styringsverktøy. Dette kan inkludere investeringer i nye fornybare energikilder, forbedring av energieffektivitet og reduksjon av klimagassutslipp i virksomheten.

Selskapet vil også se på hvordan vi kan påvirke bredere samfunnsmessige og miljømessige utfordringer knyttet til klimakrise og naturkrise. Dette kan innebære å samarbeide med andre aktører, delta i bærekraftige initiativer og bidra til utviklingen av innovative løsninger. Gjennom en helhetlig og proaktiv strategi for bærekraft, tar Hammerfest Energi sikte på å bygge videre på sin historie med ren energi og møte dagens og fremtidens utfordringer. Ved å forstå sin påvirkning og iverksette målrettede tiltak, ønsker

selskapet å være en aktiv bidragsyter til en bærekraftig fremtid både for seg selv og samfunnet som helhet.

Utvikling i
Hammerfest og
Hasvik gjennom
effektiv og
bærekraftig
bygging og drift
av infrastruktur for
fornybar energi
og elektronisk
kommunikasjon



Bærekraftsarbeid

Hammerfest Energi

Hammerfest Energi har fakusert på bærekraft i 2022, med en klar intensjon om å gjøre dette til en sentral del av virksomhetens agenda. Konsernet har gjennomgått en revisjon av sitt formål, sammen med datterselskapene, for å inkludere bærekraftsmålene som definert av FN.

Formålet til Hammerfest Energi er nå tydelig formulert som å **bidra til vekst og utvikling i Hammerfest og Hasvik gjennom effektiv og bærekraftig bygging og drift av infrastruktur for fornybar energi og elektronisk kommunikasjon.** Dette inkluderer også salg av relaterte tjenester og produkter.

Vi har identifisert de viktigste bærekraftsmålene for hele konsernet, som er mål 7, "Ren energi til alle," og bærekraftsmål 11, "Bærekraftige byer og lokalsamfunn." Disse målene reflekterer vår forpliktelse til å tilby ren og tilgjengelig

energi samtidig som vi jobber for å skape bærekraftige og inkluderende samfunn.

Vi har allerede tatt de første stegene mot å iverksette en strategi for å oppnå disse bærekraftsmålene. Vi er i startfasen av kartleggingen av muligheter og tiltak som vil lede oss mot en mer effektiv innsats. Vi er ivrige etter å ta i bruk bærekraftige prinsipper og jobbe aktivt mot disse målene, og vi ser frem til å integrere dem i vår daglige virksomhet.

Gjennom vårt bærekraftsarbeid ønsker vi å bidra til en positiv endring og skape en bærekraftig framtid, både for samfunnet og miljøet. Sammen med våre ansatte, partnere og interessenter er vi engasjerte i å levere resultater og gjøre en forskjell.

1 UTRYDDE FATTIGDOM



2 UTRYDDE SULT



3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET



4 GOD UTDANNING



5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE



6 RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD



7 REN ENERGI TIL ALLE



8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



10 MINDRE ULIKHET



11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE



14 LIVET I HAVET



15 LIVET PÅ LAND



16 FRED, RETTFERDIGHET OG VÆLFUNGERENDE INSTITUSJONER



17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE



FNs bærekraftsmål 7 – Ren energi til alle

Formål

Bidra til oppnåelse av FNs bærekraftsmål gjennom en bærekraftig og ansvarlig tilnærming til energiproduksjon og distribusjon. Hammerfest Energi ønsker å være en pådriver for økt fornybar energi, investere i nye teknologier og utvikle nettet effektivt.

Målområder:

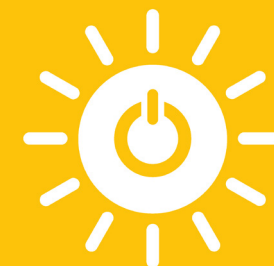
Tilrettelegge for nye teknologier

- Utforske og investere i nye teknologier som bidrar til effektiv produksjon, lagring og distribusjon av ren energi.
- Samarbeide med teknologipartnere og andre for å utvikle egen kompetanse innen nye energiløsninger, for eksempel innen landvind, havvind eller andre fornybare energiløsninger.
- Få på plass en kundeapp som gjør det enklere for kundene å styre strømforbruket

Produksjon og distribusjon av fornybar energi

- Øke produksjonen av fornybar energi (vannkraft) gjennom forbedring av eksisterende anlegg og vurdering av nye potensialer.
- Delta i eksterne prosjekter for å øke produksjon av fornybar energi.
- Videreutvikle nettet for distribusjon av fornybar energi, med fokus på effektivitet, kapasitetsutnyttelse og minimalt tap av energi under overføring.
- Ta initiativ overfor energimyndighetene/ samarbeidspartnere for å endre rammevilkår slik at disse tilrettelegger for å bygge nett i forkant av etterspørselen.
- Kartlegge mulighetene for økt produksjon i varmeselskapet.

7 REN ENERGI
TIL ALLE



FNs bærekraftsmål 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Formål

Hammerfest Energi har som formål å bidra til oppnåelsen av FNs bærekraftsmål om å skape bærekraftige og inkluderende lokalsamfunn. Vårt mål er å bidra til vekst og utvikling i Hammerfest og Hasvik gjennom effektiv og bærekraftig bygging og drift av infrastruktur for fornybar energi og elektronisk kommunikasjon.

Målområder:

Helse, miljø og sikkerhet

- Prioritere helse, miljø og sikkerhet i alle operasjoner.
- Videreutvikle sikkerhetsrutinene som sørger for at arbeidsmiljøet er trygt for alle ansatte.
- Sørge for rutiner som minimerer vår påvirkning på det ytre miljøet i vårt arbeid
- Aktivt bruke avvikssystemet i forbedringsarbeidet

Sysselsetting, mangfold og likestilling

- Vi bidrar til sysselsetting og fremmer mangfold og likestilling i vår bedrift gjennom våre rutiner for rekruttering og forbud mot diskriminering.

Samarbeid med lokalsamfunn i konsesjonsområdet

- Vi ønsker samarbeid med lokalsamfunn, frivillige organisasjoner og næringsliv.
- Vi investerer i infrastruktur innen elektronisk kommunikasjon i mest mulig av forsyningsområdet for å sikre kommunikasjon både for privatpersoner og bedrifter.
- Vi fremmer og bygger ut samfunnskritiske tjenester i hele forsyningsområdet.

Investeringer i samfunnet (bolyst, støtte, sponning)

- Vi bidrar til bolyst gjennom sponning av frivillige organisasjoner og aktiviteter, spesielt for barn og unge.

11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



Bærekraftsarbeid 2022

Hammerfest Energi Konsern

På bakgrunn av de utvalgte bærekraftsmålene fra FN og konsernets formål, har produksjonsselskapet et konkret virksomhetsmål om å øke produksjonen av kraft, dvs. mer fornybar energi. I tillegg har varmeselskapet Hammerfest Energi Varme, et konkret virksomhetsmål om å øke effekt på varmepumpa, dvs. produsere mer fornybar energi. Begge deler følges opp i handlingsplaner.

Virksomheten vår påvirker det ytre miljøet, men vi er opptatt av å oppdatere og etterleve rutiner for å forhindre og minimalisere direkte negativ miljøpåvirkning. Alle nye prosjekter planlegges og gjennomføres i tråd med offentlige retningslinjer og regelverk. Her inngår også klare krav til miljøvurdering.

Selskapet følger de retningslinjer som finnes med hensyn til fjerning av miljøfarlig avfall.

Det er etablert ordninger for kildesortering.

Vi har ikke registrert hendelser eller lekkasjer av miljøskadelig stoffer i 2022.

Lucerna

Gjennom sitt ansvar for drift og utvikling av strømmettet, har Lucerna tilrettelagt for flere prosjekter i 2022 som bidrar til reduserte CO₂-utslipp. Spesielt har vi jobbet med elektrifisering av flere virksomheter blant annet lakseoppdrett i Dønnesfjord og tilknytningen av Dønnesfjord vindkraftpark.

Begge prosjektene har som mål å sikre en mer bærekraftig drift over tid. Gjennom elektrifisering og fornybar energiproduksjon, bidrar Lucerna og samarbeidspartnerne til å redusere miljøbelastningen og fremme en mer bærekraftig utvikling i området.

Elektrifisering av lakseoppdrett i Dønnesfjord

Norway Royal Salmon har elektrifisert sitt oppdrettsanlegg i Dønnesfjord på yttersiden av Sørøya, og Lucerna har sørget for en sikker tilknytning til strømmettverket.

Elektrifiseringen av lakseoppdrettsanlegg har betydelige miljøfordeler i forhold til bruk av dieselaggregat. Ved å koble anlegget til det ordinære strømmettet, elimineres utslippene av klimagasser og lokal luftforurensning forbundet med forbrenning av diesel. Dette reduserer den totale miljøpåvirkningen og bidrar til en mer bærekraftig drift av oppdrettsanlegget.

Elektrifisering av lakseoppdrett i Dønnesfjord er et godt eksempel på hvordan miljøhensyn nå i stadig større grad inkluderes i næringsutvikling. Flere andre bedrifter i vårt område har tilsvarende planer.

Dønnesfjord vindpark

En milepæl for strømmettet i 2022 skjedde også i Dønnesfjord på Sørøya. Her ble Dønnesfjord vindpark koblet til vårt ordinære nett. Dette er første gang vi har vindkraft inn på vårt nett. Vindkraftverket består av 6 møller med en samlet

installert effekt på 14,1 MW, tilpasset kapasiteten i nettet. Søkt produksjon er 48 GWh. Anlegget har private eiere.

Hammerfest Energi Varme

Fjernvarmesentralen utgjør en viktig infrastruktur for oppvarming av bygninger og snøsmelting av fortau i Hammerfest sentrum. Sentralen er basert på sjøvann og sørger for at 1 kWh timer brukt i anlegget, gir ca 3 kWh med varme ut fra anlegget. Fjernvarmesentralen spiller en sentral rolle i å levere pålitelig og effektiv fjernvarme til både private forretningsgårder og offentlige bygninger i området

Bærekraft

Etterspørselen etter fjernvarme forventes å øke på grunn av EU sin taksonomi (rapporteringsystem) for nybygg. Denne taksonomien stiller krav om klimavennlig oppvarming i nye byggeprosjekter. For å oppfylle disse kravene må bygningene benytte seg av energieffektive og miljøvennlige oppvarmingsløsninger. Fjernvarme er en effektiv og bærekraftig metode for oppvarming, og derfor tror vi at behovet for fjernvarme

vil øke i takt med den økte etterspørselen etter klimavennlig oppvarming.

Hammerfest Energi

Hammerfest Energi (Produksjonsselskapet) har som mål å bidra til økt fornybar kraftproduksjon i området vårt. Derfor vil vi kartlegge mulige oppgraderinger eller utvidelser av eksisterende anlegg, i tillegg til å vurdere om det finnes nye produksjonsmuligheter.

Økt fornybar energiproduksjon er avgjørende for å få ned klimautslipp i eksisterende virksomheter og tilrettelegge for ny aktivitet.

Framtidige investeringer

I 2022 ble det tatt investeringsbeslutning for å oppgradere kraftstasjonen og skifte ut vannrøret i Breivikbotn. Deler av dette prosjektet skjer i samarbeid med Cermaq Norway, som planlegger setefiskproduksjon i Breivikbotn og har behov for rent vann. Investeringen har et samlet budsjett på 45 MNOK og gjennomføres i 2023. Kraftverket i Breivikbotn, som opprinnelig ble bygget

på 1950-tallet, skal dermed gjennomgå en omfattende oppgradering. Innvendig vil den gamle kraftstasjonen bli revet ned for å gi plass til en helt ny kraftstasjon. Samtidig vil det gamle trerøret bli skiftet ut med et GRP-rør (plastrør). Denne planlagte investeringen vil resultere i et moderne og effektivt kraftproduksjonsanlegg.

Investeringen i den nye kraftstasjonen er et tydelig eksempel på Hammerfest Energi AS sitt engasjement for å videreutvikle vår infrastruktur. Dette sikrer at vi fortsatt kan levere fornybar kraft til området for flere tiår framover.

Hammerfest Energi inngår også i konsortiet Blåse som forbereder konsesjonssøknad for havvind på Utsira Nord utenfor Rogaland. Vi tror havvind kan bli en energimulighet også i nord og ønsker å skaffe oss kunnskap om dette på et tidlig tidspunkt. En helt avgjørende forutsetning for at havvind

skal bli en god energiløsning, er hensynet til natur og andre brukere. Dette forutsetter god dialog, noe vi ønsker å vektlegge i prosessen.

○ **Hammerfest Energi Kraftomsetning**

Hammerfest Energi Kraftomsetning leverer strøm til sluttbrukere. Strøm i Norge er i all hovedsak basert på fornybare kilder, faktisk hele 95% ifølge tall fra NVE for 2022.

Hammerfest Energi Kraftomsetning har ikke definert spesielle bærekraftstiltak utover ordinær virksomhet.

○ **Hammerfest Energi Bredbånd**

Utbyggingen av fibernettverket for Hammerfest Energi Bredbånd er i tråd med flere av FNs bærekraftsmål. Ved å tilby rask og pålitelig bredbåndstilgang til innbyggere og bedrifter i Hammerfest, bidrar utbyggingen til inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst samt å skape mer robuste og bærekraftige samfunn

Tilgang til høyhastighets internett er avgjørende for å fremme økonomisk utvikling, utdanning, digital innovasjon og sosial deltakelse. Hammerfest Energi Bredbånd bidrar dermed til å redusere den digitale kløften, samt fremme likestilling og inkluderende samfunn.

Videre legger Hammerfest Energi Bredbånd vekt på bærekraftige prinsipper i utbyggingsprosessen, som å minimere miljøpåvirkningen og sikre effektiv ressursbruk.

Dette er i samsvar med målene om bærekraftig produksjon og forbruk samt å ta vare på og forvalte naturen og ressursene på en bærekraftig måte.

Gjennom utbyggingen av fibernettverket tar Hammerfest Energi Bredbånd et viktig skritt for å skape et moderne, tilkoblet og bærekraftig samfunn - et bidrag til å oppfylle FNs bærekraftsmål.

Aktiv i både tettbebyggelse og i distriktet

Viktig samfunnsrolle

Hammerfest Energi har en viktig samfunnsrolle i å oppfylle behovene for infrastruktur knyttet til fornybar kraft og elektronisk kommunikasjon. Vi er dessuten et energikonsern som bidrar til at området har tilgang til pålitelig og bærekraftig energi. Vi har også et mål om å øke den fornybare kraftproduksjonen slik at vi bidrar til å møte den økte kraftetterspørselen.

Tilstedeværelse

Hammerfest Energi er involvert i både tettbebyggelse og i distriktet. Vårt område strekker seg over hele Sørøya, store deler av Seiland, hele Kvaløya og på fastlandet mellom Saraby og Aissaroaivve. Her jobber vi hver dag for å best mulig møte behovene til innbyggerne i området.

Lokal aktivitet

En viktig del av Hammerfest Energis samfunnsrolle er vårt ønske om å bidra til aktivitet og utvikling i lokalsamfunnene vi opererer i. Gjennom sponsormidler støtter vi ulike lokale initiativer og arrangementer.

Pålitelig energiforsyning og elektronisk kommunikasjon

Gjennom å levere stabil og pålitelig energiforsyning bidrar vi til å skape trygghet og komfort for innbyggere og virksomheter. Dette gjør vi ved å jobbe kontinuerlig med å forbedre og opprettholde våre leveringsforpliktelser gjennom planmessig tilsyn, vedlikehold og forbedring av både strøm- og kommunikasjonsnett. Pålitelig strøm- og kommunikasjonsnett er avgjørende for et velfungerende samfunn.

Infrastrukturen for elektronisk kommunikasjon er også avgjørende for å skape trygghet for innbyggere og virksomheter. Systematisk

vedlikehold og kort responstid ved feil, er derfor også avgjørende for vår bredbåndsvirksomhet.

Sponsorarbeid

Hammerfest Energi ønsker å bidra til aktivitet, bolyst og trivsel i Hammerfest og Hasvik kommune gjennom vårt sosiale engasjement og sponsorarbeid. Vi legger hvert år ut informasjon om muligheten til å søke støtte på vår nettside og på facebook. Frist for å søke er vanligvis i løpet av januar.

Vi har definert følgende prioritering for tildeling:

- Lag, foreninger, stiftelser og andre organisasjoner som skaper aktivitet og/eller bolyst i lokalsamfunnet. Dette kan inkludere idrettslag, kulturfestivaler og lignende.
- Barne- og ungdomsaktiviteter blir spesielt prioritert.
- Lag og foreninger prioriteres framfor enkeltpersoner.

Hammerfest Energi er opptatt av å investere i fremtiden og støtter derfor tiltak som fremmer helse, læring, fysisk aktivitet og sosial utvikling

blant barn og ungdom i regionen.

I tillegg til direkte økonomisk støtte, bidrar konsernselskapene også med tjenester og produkter som bidrar til samfunnsnytte. Et eksempel på dette er sponing av WiFi-systemet på Vår Energi Arena, som gir besøkende og deltakere muligheten til å være tilkoblet og benytte moderne teknologi.

Vi håper og tror at våre ordninger kan være et lite bidrag - direkte eller indirekte - til å skape trivsel og bolyst for alle som bor i Hammerfest og Hasvik.

Energidagen

Hvert år arrangerer Hammerfest Energi Energidagen i samarbeid med Vår Energi, et spennende arrangement med hovedfokus på energi. Målgruppa er barn og unge i Hammerfest og Hasvik i alderen fra barnehage til mellomtrinnet. Arrangementet

finner sted ved Energihuset i Tunnelbakken i Hammerfest, og vi har rundt 1000 deltakere hvert år. Vi har en sponsoravtale med Hif-Stein som sørger for mye av den praktiske gjennomføringen.

Energidag 2022

Etter et par år med pandemi og avlyst Energidag, kunne vi endelig gjennomføre Energidagen igjen i 2022. Med hele 22 energibaserte aktivitetsposter fikk både store og små muligheten til å boltre seg og utforske ulike energirelaterte temaer. I tillegg til de spennende aktivitetene kunne alle glede seg over et imponerende sceneshow.

Energidagen er en viktig anledning for Hammerfest Energi til å inspirere og engasjere kommende generasjoner i energispørsmål og bærekraftig utvikling. Vi er stolte over å kunne arrangere denne begivenheten og ser frem til å fortsette å bidra til en energibevisst fremtid for barn og unge i vårt lokalsamfunn.

Et samarbeid for sikkerhet og hjelp til befolkningen

Hammerfest Energi og Hammerfest Røde Kors har et nært samarbeid med felles mål om å bidra til sikkerhet for befolkningen i Hammerfest-området. Et viktig element i dette samarbeidet er utlån av bandvognen, som Hammerfest Energi eier og Røde Kors kan benytte ved behov.

Gjennom utlån av bandvognen sikrer Hammerfest Røde Kors at hjelpekorpsset har tilgang til nødvendig transportmiddel for å kunne yte hjelp og assistanse ved ulike hendelser. Bandvognen spiller en viktig rolle i beredskapsarbeidet, da den kan brukes i krevende terreng og under utfordrende forhold. Dette bidrar til å styrke sikkerheten og tryggheten for befolkningen i Hammerfest.

Ved å jobbe sammen kan vi oppnå mer og gi enda bedre hjelp og støtte til de som trenger det mest. Dette

samarbeidet er en viktig del av vår felles innsats for å sikre trygghet og velferd for innbyggerne i Hammerfest.

I 2022 støttet vi følgende lag og foreninger med direkte sponsormidler:

- Skaidi Xtreme - barnearrangementet "Pinorittet" og strøm til arrangementet
- HIF/Stein
- Hammerfest & Forsøl innebandy
- Hammerfest Skiklubb
- Hammerfest Svømme- og livredningsklubb
- Hammerfest Arena (Vår Energi Arena)
- Refleksvester til alle 1.klassinger høsten 2022

I tillegg støttet vi følgende arrangement i 2022:

- Sørøyrocken 28.-30. juli
- Hammerfestdagan 15.-23. juli
- Sommerskole i regi av Forskerfabrikken
- Jentespranget
- First Lego League
- Newtonrom i Hammerfest
- Energidagen for ca. 1000 elever hvert år
- Hammerfestutstillingen, Hammerfest hundeklubb

Vi har dessuten avtaler med:

- Hammerfest Røde Kors om bruk av våre bandvogner
- Hammerfest og Omegn Turlag hvor om leveranse av strøm til turhyttene på Storfjellet og Tyven

Vi har også definert hva vi ikke kan gi støtte til:

- Generell drift
- Livssyn- og politiske organisasjoner
- Påbegynte/gjennomførte prosjekter
- Oppgaver som er det offentliges ansvar
- Kommersielle formål med vinning for enkeltpersoner



Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold - Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en egen rapport.

Vår virksomhet omfattes av åpenhetsloven og vi vil regelmessig gjennomføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighetsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere. Ved å kartlegge verdikjeden, vil det gi en oss en oversikt om det forekommer eller er risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene eller uanstendig arbeidsforhold. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser på som kan

knyttes til direkte eller indirekte til vår virksomhet.

I henhold til lovverket skal det forankres i styret at virksomheten skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Styret har derfor vedtatt at selskapet skal oppfylle Åpenhetsloven og klargjort ansvarsforholdene.

I 2022 fikk vi på plass rutinen for informasjon rundt dette og tydeliggjøring av våre interne forhold for egne ansatte, mens vi utover i 2023 jobber med kartlegging av eventuell risiko for brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold eksternt, dvs i leverandørkjeden.



Åpenhetsloven - Prosess

Aktsomhets- vurdering

kontinuerlig
jobb/prosess

Aktsomhetsvurderingen må utføres i samsvar med norsk lov og skal vurdere graden av risiko, inkludert sosial dumping og arbeidskvalitet i Norge.

Informasjon og tilsyn

Informasjon og innsyn

Virksomheten er pålagt å offentliggjøre en oppdatert redegjørelse for aktsomhetsvurderingen innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i risikovurderingene.

Redegjøreleses- plikt

Krav om redegjørelse

Ved henvendelser skal det gis svar innen **3 uker**. Dersom det er behov for innhenting av informasjon, skal svarfristen være 2 måneder.

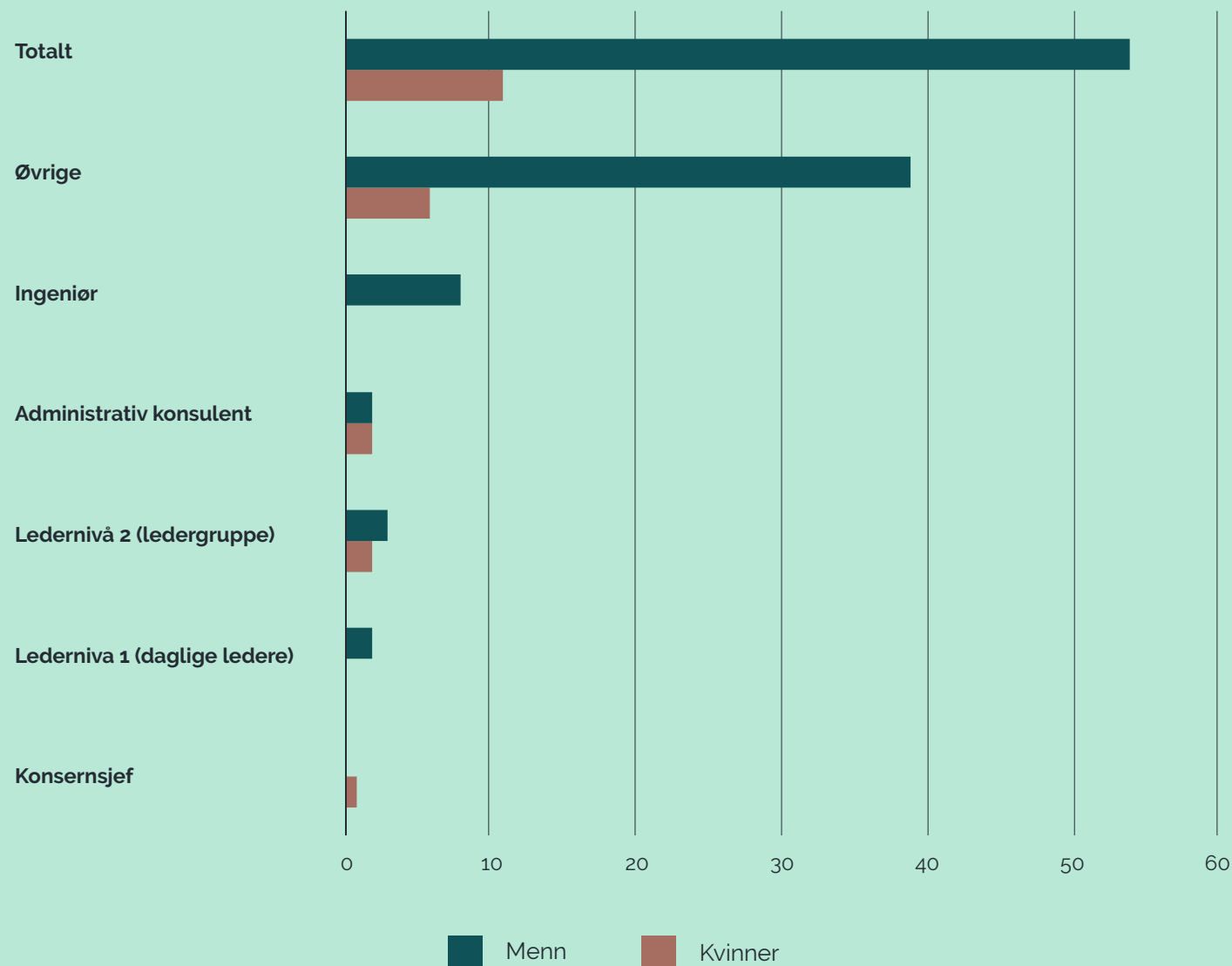
Kjønnsbalanse

Samlet hadde konsernet 66 ansatte i ulike stillingsprosent ved utgangen av året. 4 av disse hadde under 50 % stilling.

Av selskapets 62 ansatte ved utgangen av 2022 (over 50 % stilling) var 9 kvinner. Konsernsjefen er kvinne. Det er tre faste kvinnelige medlemmer i styret pluss en kvinne som fast møtende vararepresentant. Styret består av syv styremedlemmer, pluss fast møtende vara.

Det er ikke avdekket noen form for diskriminering i virksomheten. Ved nyansettelser etterstrebes et større mangfold, også utover kjønn.

Selskapets personalpolitikk ansees å være kjønnsnøytral på alle områder. Kvinner og menn har like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver, og avansementsmulighetene er de samme. Lønn reflekterer den enkeltes ansvarsområde og kvalifikasjoner.



I konsernet legger vi vekt på opplæring og kursing av våre ansatte for å sikre høy kompetanse og trygge arbeidsmetoder.

Fokus på folk og sikkerhet

HMS – politikk

HMS-politikken er nedfelt i våre interne arbeidsrutiner.

Alle ansatte og lærlinger i Hammerfest Energi konsern skal ha et helsefremmende arbeidsmiljø og være beskyttet mot psykiske og fysiske hendelser. Bedriften har som mål å oppfylle kravene i gjeldende HMS-lovgivning, og ansatte med HMS-ansvar skal få tilstrekkelig opplæring for å kunne ivareta dette ansvaret på en effektiv måte.

HMS-arbeidet er en integrert del av bedriftens daglige aktiviteter og gjennomføres kontinuerlig. Det er en prioritert oppgave å identifisere og løse eventuelle HMS-problemer på det nivået i bedriften hvor de oppstår. Lederne har et spesielt ansvar for å drive HMS-arbeidet, men alle ansatte har en plikt til å bidra til innføring og utøvelse av internkontroll.

HMS avvik 2022

Selskapene registrerte 13 HMS avvik i 2022. Tre av disse gjaldt personskade med fravær, en med langtidsfravær. Målet er å ha 0 skader. For å redusere antall skader er det stor oppmerksomhet på å øke antall observasjoner – der skade kunne ha skjedd - slik at vi lettere kan identifisere risiko og gjøre korrigerende tiltak før skader oppstår.

Hammerfest Energi tar HMS-avvik på alvor og har et avvikssystem for å registrere og håndtere dem. Avvikene tas opp og gjennomgås regelmessig i avdelingsmøter, der vi forsøker å finne årsakene bak avvikene og iverksette korrigerende tiltak. Målet er å lære av tidligere hendelser og kontinuerlig forbedre HMS-arbeidet for å redusere antallet skader og sikre et trygt arbeidsmiljø. Arbeidet med avviksoppfølging handler om systematisk forbedringsarbeid.

Forebyggende tiltak

Hammerfest Energi legger stor vekt på forebyggende tiltak og jobber aktivt med å identifisere mulige risikofaktorer i arbeidsmiljøet. Gjennom regelmessige risikovurderinger og sikkerhetsinspeksjoner blir mulige farer identifisert og tiltak definert for å minimere risiko og sikre trygge arbeidsforhold.

Kursing og opplæring

I konsernet legger vi stor vekt på kontinuerlig opplæring og kursing av våre ansatte for å sikre høy kompetanse og trygge arbeidsmetoder. Ønsker og behov for opplæring er blant annet et konkret tema i de årlige medarbeidersamtalene. Vi følger tett opp lovpålagte kurs, men er også opptatt av kompetanseutvikling og andre typer kurs/opplæring slik at vi er bedre rustet til møte nye behov i vår virksomhet. Nye teknologier, nye arbeidsmetoder og nye forventninger fra kunder og andre, krever

at vi har gode planer for kompetanseutvikling framover.

Ytre miljø

Vi tar ansvar for det ytre miljøet ved å bygge ut og drive vår virksomhet med minst mulig skade på naturen. Vi har rutiner for å unngå skadelige utslipp fra bedriftens virksomhet til luft, vann og jord.

Selskapet følger de retningslinjer som finnes med hensyn til fjerning av miljøfarlig avfall. Det er etablert ordninger for kildesortering.

Sykefravær

For 2022 hadde vi et samlet sykefravær på 10,8% hvor langtidsfraværet utgjorde 6,4% og korttidsfraværet 4,6%. Dette er en forbedring fra i fjor, men vi har mål om at korttidsfraværet skal under 2%.

Forebygging av sykefravær er et viktig fokusområde hos Hammerfest Energi. Samarbeid med verneombud og Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er viktig for å sikre et godt arbeidsmiljø. Bedriftshelsetjenesten spiller også en viktig rolle i å forebygge sykefravær gjennom forebyggende arbeid, deriblant ergonomiske undersøkelser og støymålinger og luftkvalitetsmålinger. Arbeidsmiljøutvalget hadde fire møter i 2022. Sykefraværstatistikk gjennomgås i hvert møte i arbeidsmiljøutvalget. Hammerfest Energi er registrert som IA-bedrift, og følger dermed de retningslinjer for oppfølging

av fravær som til enhver tid gjelder for IA-bedrifter.

Medarbeiderundersøkelse

Medarbeiderundersøkelse ble gjennomført i november/ desember 2022. Resultatene fra undersøkelsen er gjort kjent for de ansatte. Det er utformet tiltak for forbedring innenfor utvalgte områder i rapporten.

Sosiale aktiviteter i 2022

Sosiale aktiviteter er en annen viktig del av arbeidet med arbeidsmiljø. En velferdsgruppe bestående av ansatte forvalter midler som brukes til å arrangere ulike aktiviteter. Målet er å ha minimum ett sosialt arrangement – stort eller lite – hver måned.

Foto:
Nyvoll Film & Foto
ved Marthe Nyvoll

Design:
Designu
ved Katharina Messy

Hammerfest Energi
2022